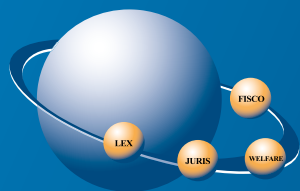


INCONTRI MENSILI

# CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA E DI PROSSIMITÀ



# PLeT

PIANETA LAVORO TRIBUTI  
il nuovo modo di fare *formazione*



Sede

**TORINO**

Convegno valido per i  
Consulenti del lavoro ai fini  
della Formazione Continua  
Obbligatoria (**4 crediti**)

a partire da  
**€ 180,00 + IVA**

In collaborazione con:

**TeleConsul Editore**



organizzazione e coordinamento scientifico:  
Attilio Miotto e Gennaro Nannola

[www.tcpercorsi.it](http://www.tcpercorsi.it)

**DATE E SEDI**

 iscriviti su [www.tcpercorsi.it](http://www.tcpercorsi.it)
**TORINO**
**TORINO:** Consiglio Provinciale dell'Ordine - Via della Consolata, 1 bis

<b>Data</b>	<b>Provincia</b>	<b>Orario</b>
MA 21/06/2016	TO	09,00 - 13,00
LU 11/07/2016	TO	09,00 - 13,00
LU 25/07/2016	TO	09,00 - 13,00

**Listino**

Tariffa di listino	270,00	Tutte le altre categorie di professionisti
Tariffa Bronzo	240,00	Consulenti del lavoro
Tariffa Argento	210,00	Clienti TeleConsul
Tariffa Oro	180,00	Consulenti del lavoro e clienti TeleConsul

## PROGRAMMA articolato in 3 giornate

# CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA E DI PROSSIMITÀ

### CONTRATTAZIONE COLLETTIVA E WELFARE AZIENDALE COME STRUMENTO A SOSTEGNO DEL BENESSERE IN AZIENDA

#### I GIORNATA

- La contrattazione collettiva: struttura e livelli;
- Le fonti: dall'accordo quadro 2009 al T.U. sulla rappresentatività
- Disciplina generale del contratto collettivo (forma, durata e contenuto);
- Efficacia soggettiva e oggettiva del contratto collettivo;
- Contrattazione collettiva aziendale, territoriale, di prossimità;
- Requisito della rappresentatività e casistica;
- Rispetto del contratto collettivo e agevolazioni normative e contributive (ultime interpretazioni giurisprudenziali e di prassi).

#### II GIORNATA

- La funzione normativa: gli istituti normativi oggetto di contrattazione integrativa;
- Quali margini e quali limiti alla regolamentazione "in deroga" degli istituti normativi;
- Disposizioni normative e previsioni di alcuni CCNL;
- Casi aziendali e tecniche di redazione: il demansionamento quale leva strategica di riorganizzazione aziendale; la riorganizzazione del lavoro: tempi e modi (part time, telelavoro, smart working); flessibilità contrattuale (contratto a termine; lavoro intermittente); Trattamenti di miglior favore (congedo parentale ad ore; permessi personali; conservazione del posto di lavoro).

#### III GIORNATA

- La funzione economica: gli istituti economici oggetto di contrattazione integrativa;
- Quali margini e quali limiti alla regolamentazione "in deroga" degli istituti economici;
- Disposizioni economiche dei principali contratti;
- Casi aziendali e tecniche di redazione: premi di produzione: decontribuzione e detassazione nelle recenti disposizioni di legge; welfare aziendale e contrattazione integrativa; gli elementi retributivi oggetto di contrattazione "in deroga" in sede aziendale.